

**Реестр коррупционных рисков, определенных по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по
ветеринарии» КВКиН МСХ РК, за период
с 01 мая 2024-30 апреля 2025 год**

№ п/п	Процесс	Подпроцесс, зона риска	Описание коррупционной схемы	Наименование должностей работников, относящихся к данному риску	Наличные меры по снижению риска	Оценка рисков		Категория риска	Дополнительные меры по минимизации риска	Остаточный риск	Примечания
						Вероятность реализации риска	Тяжесть последствий				
1	Работа с персоналом	Приём персонала на работу	Приём на работу соискателя несоответствующего квалификационным требованиям законодательства за вознаграждение	Генеральный директор	1. Собеседование с соискателями отраслевых руководителей подразделений или временно их исполняющих обязанностей 2. Согласование кандидатуры соискателя с курирующим заместителем генерального директора Предприятия 3. Предоставление пакета документов, подтверждающих квалификацию в отдел кадров для формирования личного дела 4. Контроль полноты и актуальности представленных документов со стороны специалиста отдела кадров 5. На первом этапе поиск соискателей на вакантные должности осуществляется через электронную биржу труда (enbek.kz) в соответствии с законодательством РК 6. Проведение регулярных ознакомительных совещаний с персоналом с целью формирования антикоррупционной культуры 7. Электронная почта, телефон и контакты комплаенс-офицера, размещённые на сайте предприятия 8. Наличие нормативного документа от управляющего органа по найму персонала на первые руководящие должности и комплаенс-офицера	1	3	Средняя (3)	Актуализация должностных инструкций в соответствии с законодательством РК	--	--