

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

Аналитическая справка¹
по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за период с
1 мая 2024 – 30 апреля 2025 год в деятельности РГП на ПХВ «Национальный
референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 и Приказами генерального директора № 93 от 16.04.2025г. и №120 от 14 мая 2025г была создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

1 Общие положения

Направление анализа: рабочей группой была проведена работа по выявлению коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия и в организационно-управленческой деятельности РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК (далее – НРЦВ или Предприятие).

Анализируемый период: с 01.05.2024 г. по 30.04.2025 г.

Период проведения анализа: со 2 мая 2025 года по 17 июня 2025 года включительно.

2 Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия и во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурных подразделений Предприятия

Предприятие создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 февраля 2013 года № 82 «Некоторые вопросы Комитета ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан» путем преобразования Государственного учреждения «Национальный референтный центр по ветеринарии» Комитета ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Национальный референтный центр по ветеринарии» Комитета ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан и является правопреемником всех его прав и обязанностей, переданных в соответствии с передаточным актом.

Учредителем Предприятия является Правительство Республики Казахстан.

Органом, осуществляющим управление Предприятием, является Комитет ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее – КВКН или Комитет).

Учредительным документом Предприятия является Устав.

НРЦВ осуществляет виды деятельности, определённые в Уставе предприятия.

¹ Данный документ разработан в соответствии с требованиями Законодательства Республики Казахстан и с учётом специфики деятельности Предприятия (работа с особо опасными патогенами) и, соответственно, допустимости опубликования некоторых видов информации

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
-------------------------------------	---

Анализ коррупционных рисков осуществлялся в соответствии с ДП ИЦ 02-33-2023 «Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и управление ими», в процессе анализа были проанализированы все бизнес-процессы Предприятия и виды осуществляемой деятельности.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков были изучены нормативно правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия, внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность структурных подразделений Предприятия, обращения физических и юридических лиц, поступившие в структурные подразделения Предприятия, публикации в средствах массовой информации и судебные акты.

По результатам анализа выявлена коллизия положений правовых актов и внутренних документов Предприятия:

1) В Правилах проведения конкурсного отбора руководящего состава подведомственных организаций КВКН МСХ РК, утверждённых приказом и.о. Председателя КВКН МСХ РК от 9 октября 2023 года №30 (далее – Правила), в части компетенции Комитета при принятии решения по приёму и увольнению заместителей генеральных директоров, первых руководителей филиалов, руководителей и работников комплаенс служб/комплаенс офицеров подведомственных организаций Комитета и пунктом 8 статьи 139 Закона РК «о государственном имуществе» от 1 марта 2011 года №413-IV.

В соответствии с Правилами, подбор персонала находится в компетенции службы управления персоналом Комитета. Решение по приёму и увольнению заместителей директоров, руководителя комплаенс служб/ комплаенс офицеров находится в компетенции Комитета.

Согласно пункта 8 статьи 139 Закона РК «О государственном имуществе» *«Заместители руководителя государственного предприятия назначаются на должность и освобождаются от должности уполномоченным органом соответствующей отрасли или местным исполнительным органом либо аппаратом акима города районного значения, села, поселка, сельского округа по представлению руководителя государственного предприятия».*

В связи с этим Предприятием было направлено письмо в КВКН о внесении корректировок в Правила для соответствия пункту 8 статьи 139 закона РК от 1 марта 2011 года №413-IV «О государственном имуществе».

По результатам анализа внутренних документов на соответствие законодательству РК:

Нет конкретно определённых квалификационных требований в законодательстве, применимых к квалификационным требованиям для работников лабораторий и хозяйственного отдела Предприятия (заведующий вивария, оператор инсинератора, рабочий вивария).

Рекомендации:

1) *написать письмо в управляющий орган для последующего обращения в Министерство труда и социальной защиты для разработки и включения квалификационных требований к должностям Предприятия в законодательство РК.*

2) *написать письмо в управляющий орган о внесении корректировок в Правила для соответствия пункту 8 статьи 139 закона РК от 1 марта 2011 года №413-IV «О государственном имуществе»*

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	--

3 Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия

3.1 Коррупционные риски в области управления персоналом, в том числе по линии урегулирования конфликта интересов

Внутренним нормативным документом урегулирования вопросов по подбору и оценке потенциальных работников, приёму и увольнению, расстановке и перемещению персонала, организации и проведению стажировок сотрудников, повышению квалификации и аттестации работников является документированная процедура ДП ИЦ НРЦВ 02-03-2024 «Управление персоналом», переизданная в ноябре 2024 года.

Согласно установленным требованиям, поиск кандидата на вакантную должность осуществляется на конкурсной основе, путём размещения объявления на электронной бирже труда www.enbek.kz. Также имеет место быть внутренний поиск и подбор кандидатов, путем перевода работника из другого и (или) этого структурного подразделения.

Квалификационные требования к кандидатам установлены в должностных инструкциях работников, утверждённых генеральным директором Предприятия, либо лица, исполняющего его обязанности.

В результате проведения внутреннего анализа коррупционных рисков факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников не выявлены. Урегулирование конфликта интересов на Предприятии осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой, разработанной в РГП НРЦВ.

Изучены личные дела сотрудников, случаев приёма на работу близких родственников высшего руководства Предприятия не выявлено.

На Предприятии функционируют Профессиональный союз работников и служба комплаенс-офицера.

Внутренними нормативными документами Предприятия в полной мере урегулированы вопросы планирования, конкурсного подбора и расстановки кадров, обучения и развития персонала, мотивации работников, внедрения практики корпоративного управления и формирования корпоративной антикоррупционной культуры.

В период с 01 мая 2024 года по 30 апреля 2025 года к дисциплинарной ответственности привлечено – 2 работника в виде замечаний.

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения за анализируемый период отсутствуют, а также совершение работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В целях дальнейшего повышения квалификации работников Предприятия, генеральным директором утверждён план по повышению квалификации персонала НРЦВ на 2024 год от 08 апреля 2024 года.

20 января 2025 года генеральным директором утверждён План повышения квалификации персонала НРЦВ на 2025год, включая работников администрации.

Руководством Предприятия обеспечиваются все социальные гарантии, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации резонансных и дискредитирующих публикаций в отношении работников Предприятия не выявлено.

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

Всего за анализируемый период в адрес Предприятия поступило 28 обращений. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Предприятия не поступали.

В рамках информационно-разъяснительных мероприятий:

В июле 2024 года очно для работников центрального офиса и онлайн-формате для работников Алматинского филиала, проведён правовой всеобуч с участием представителя Департамента Антикрупционнoй службы по г. Астане старшего офицера Управления превенции Сагандыковой Гульназ Слямовной в целях исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год РГП «Национальный референтный центр по ветеринарии», а также осуществления функции по организации комплекса мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры в обществе, координации деятельности государственных органов, организаций и субъектов квазигосударственного сектора в вопросах предупреждения коррупции.

В августе 2024 года очно для работников центрального офиса и онлайн-формате для работников Алматинского филиала, проведён правовой всеобуч с участием главных специалистов РГУ «Управление государственных доходов по Сарыаркинскому району Департамента государственных доходов по городу Астане Комитета государственных доходов Министерства финансов РК» Бекберген А.А. и Сайдалиной Р.З. в рамках всеобщего декларирования и в соответствии с подпунктом 3) пункта 2 статьи 19 Налогового кодекса РК.

В октябре 2024 года, в ходе проведения внутреннего аудита были проведены открывающее и закрывающие совещания по вопросу проведения аудита СМПК, которые были запротоколированы. (Протокол №01-02-2/25 от 21.10.2024 года и Протокол №01-02-2/26 от 22.10.2024 года соответственно).

В конце декабря было проведено совещание по итогам анализа СМПК со стороны высшего руководства РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК (Протокол №01-02-2/27 от 25.12.2024 года).

Внутреннее обучение по вопросу «Коррупция и антикоррупция» было проведено комплаенс-офицером 18 февраля 2025 года для руководителей отделов и сотрудников РГП на ПХВ «НРЦВ», в том числе представители Алматинского филиала онлайн.

В июне 2024 года сотрудниками Предприятия пройдено обучение по программе «Антикоррупционный комплаенс в соответствии с требованиями МС ISO 37001 и СТ РК ISO 37001–2017 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством». Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и внутреннего аудита СМПК в количестве 10 человек с получением сертификатов по окончании.

В процессе анализа в области управления персоналом, выявлен риск и даны рекомендации по его устранению.

За анализируемый период в области управления персоналом Предприятия коррупционных правонарушений не выявлялось.

3.2 Коррупционные риски в области проведения государственных закупок и управления финансовыми средствами

В целях обеспечения прозрачности расходования бюджетных средств, выделенных по проведению процедур государственных закупок работ, товаров и услуг в соответствии с законодательством, утверждён годовой план государственных закупок. В связи с этим, все государственные закупки, осуществляются в соответствии с утверждённым годовым планом.

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

Государственные закупки осуществляются по принципу эффективного и оптимального расходования финансовых средств, используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок. Периодически ответственные лица отчитываются о расходовании бюджетных средств в установленном законом порядке.

Проведённый анализ осуществлённых государственных закупок товаров, работ, услуг в анализируемых структурных подразделениях показал, отсутствие реализуемых коррупционных рисков по государственным закупкам, в связи с тем, что государственные закупки Предприятия регулируются нормативными правовыми актами Республики Казахстан и внутренними нормативными документам Предприятия.

Кроме того, государственные закупки осуществляются через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком.

Анализ осуществления государственных закупок за анализируемый период показал, что в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», Предприятием за отчётный период осуществлено государственных закупок способом:

- открытого конкурса – 63,
- запроса ценовых предложений – 245,
- из одного источника по несостоявшимся закупкам – 159,
- из одного источника путем прямого заключения договора – 36,
- вторым этапом конкурса с использованием рамочного соглашения – 1,
- электронного магазина – 98,
- конкурса с использованием рейтингово-балльной системы – 2,
- конкурса с предварительным квалификационным отбором – 1.

Причинами несостоявшихся закупок стали низкая закупочная цена, небольшой объем закупаемого товара.

Заключение договоров с физическими и юридическими лицами:

Предприятием заключено в период с 01 мая 2024 года по 30 апреля 2025 года – 605 договоров с юридическими лицами через электронный портал государственных закупок и 432 платных договоров посредством системы ЛИС, а также – 12 договоров с физическими лицами гражданско-правового характера.

В процессе анализа в области проведения государственных закупок и управления финансовыми средствами были выявлены «слабые места», где теоретически возможны коррупционные схемы. Такие места определены, зафиксированы, возможные коррупционные схемы описаны, наличные меры, препятствующие реализации коррупционных схем, осуществляются. Ни одна из описанных схем не реализовалась.

В соответствии с пунктом 4.10 Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год внесены антикоррупционные оговорки в шаблоны договоров платных услуг и заключаемые договора ГПХ.

Коррупционные риски в бизнес-процессах в области проведения государственных закупок и заключения договоров с физическими и юридическими лицами не выявлены.

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
-------------------------------------	--

3.3 Коррупционные риски в области освоения и распределения бюджетных и финансовых средств

Основным документом, определяющим показатели финансово-хозяйственной деятельности Предприятия, является План развития. При утверждении Плана развития Предприятия и отчёта по исполнению РГП «НРЦВ» руководствуется следующими нормативно-правовыми актами РК и внутренними нормативными документами Предприятия:

1) Норматив распределения оставшейся в распоряжении РГП «НРЦВ» части чистого дохода, утвержденный приказом №203 от 14.06.2023 года исполняющим обязанности председателя КВКН МСХ РК.

КВКН ежегодно утверждает Планы развития Предприятия и отчеты по их исполнению.

Отчеты по исполнению Плана развития вносятся Предприятием на утверждение КВКН по итогам каждого финансового года, после утверждения аудированной финансовой отчетности Предприятия.

Вместе с тем, в соответствии с Нормативным постановлением Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета от 30 ноября 2015 года №21-НҚ «Об утверждении Правил проведения аудита специального назначения субъектов квазигосударственного сектора и представления аудиторского заключения по аудиту специального назначения субъектов квазигосударственного сектора» независимой аудиторской организацией должен проводиться аудит по вопросу использования Предприятием бюджетных средств.

В соответствии с рекомендациями аудиторов необходимо:

Актуализировать учётную и налоговую политики Предприятия в соответствии с законодательством РК для соответствия действующему Кодексу «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговому кодексу) РК на дату актуализации.

3.4 Коррупционные риски в области услуг, оказываемых Предприятием

Предприятие имеет в своём составе шесть лабораторий:

- лаборатория РИАВП;
- лаборатория ДИЗ г. Астана;
- лаборатория АПП г. Астана;
- лаборатория НКДШМ;
- лаборатория ДИЗ г. Алматы;
- лаборатория АПП г. Алматы.

3.4.1 Лаборатория РИАВП осуществляет проведение регистрационных испытаний, апробацию, контроль качества серий ветеринарных препаратов, кормов и кормовых добавок на возмездной основе.

Лаборатории ДИЗ осуществляют проведение лабораторно-диагностических исследований инфекционных заболеваний по государственному заказу и на возмездной основе.

Прейскурант цен утверждён и находится в открытом доступе на веб-сайте Предприятия, что исключает риски завышения стоимости работ.

Деятельность лабораторий регламентирована внутренними нормативными документами системы менеджмента испытательного центра и законодательными требованиями по проведению регистрационных испытаний, апробации, контролю качества

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

серий ветеринарных препаратов, кормов и кормовых добавок и законодательными требованиями по проведению диагностики инфекционных заболеваний.

Коррупционные риски в бизнес-процессах деятельности Лаборатории РИАВП и Лабораторий ДИЗ г. Астана и г. Алматы не выявлены.

3.4.2 Лаборатории АПП осуществляют проведение исследований по анализу пищевой продукции по государственному заказу.

Лаборатория в городе Астана оказывает услуги также и на возмездной основе. Прейскурант цен утверждён и находится в открытом доступе на вэб-сайте Предприятия, что исключает риски завышения стоимости работ.

Деятельность лабораторий регламентирована внутренними нормативными документами системы менеджмента испытательного центра и законодательными требованиями по проведению анализа пищевой продукции. Обеспечена независимость, беспристрастность и конфиденциальность проводимых исследований методом кодирования проб и реализации разработанной пошаговой процедуры осуществления исследований и регистрации, согласования и утверждения результатов.

Коррупционные риски в бизнес-процессах деятельности Лабораторий АПП г. Астана и г. Алматы не выявлены.

3.4.3 Лаборатория НКДШМ осуществляет депонирование штаммов микроорганизмов по государственному заказу и на возмездной основе. Прейскурант цен утверждён и находится в открытом доступе на вэб-сайте Предприятия, что исключает риски завышения стоимости работ.

Деятельность лаборатории регламентирована внутренними нормативными документами системы менеджмента испытательного центра и «Правилами формирования, ведения и содержания национальных коллекций патогенных и промышленных микроорганизмов и перечня организаций, уполномоченных на их формирование, ведение и содержание», утверждёнными Постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 ноября 2022 года № 953.

Коррупционные риски в бизнес-процессах деятельности Лаборатории НКДШМ не выявлены.

3.5 Коррупционные риски в управлении производственной средой. Деятельность хозяйственного отдела

В своей деятельности хозяйственный отдел руководствуется Приказом министра здравоохранения РК от 16 июня 2022 года №КР ДСМ-52 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к административным и жилым зданиям», Приказом Министра культуры и спорта РК от 25 августа 2023 года №236 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях», Приказом Министра культуры и спорта РК от 25 августа 2023 года №235 «Об утверждении Правил приема, хранения, учета и использования документов Национального архивного фонда и других архивных документов ведомственными и частными архивами», Приказом Министра культуры и спорта РК от 9 августа 2023 года №215 «Об утверждении Правил комплектования, хранения, учёта и использования документов Национального архивного фонда и других архивных документов государственными и специальными государственными архивами», Разработанным рационом суточных кормовых норм для лабораторных животных и птиц РГП НРЦВ и другими нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

Предприятия, должностными инструкциями сотрудников, регулирующими деятельность подразделения.

Коррупционные риски в бизнес-процессах по направлению управления производственной средой не выявлены.

3.6 Итоги проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков

Таким образом в результате анализа и последующей оценки был выявлен существующий потенциальный риск, который занесён в Реестр коррупционных рисков².

Согласно реестру рисков, выявленный риск находится в жёлтой (средней) зоне, что характеризует среднюю значимость риска, выраженную через соответствующий балл значимости риска, и означает среднюю вероятность возникновения и среднее/несущественное влияние риска, одной из причин реализации которых являются коррупционные составляющие. По данному риску разработаны дополнительные мероприятия, направленные на его снижение, что отражено в Плане мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК за 2025 год.

По результатам анализа также составлен и утверждён Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определённых по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год³.

4 Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в настоящий момент на Предприятии

Согласно «Концепции антикоррупционной политики РК на 2022–2026 годы» утверждённой Указом Президента РК от 2 февраля 2022 года №802 комплаенс-офицером разработан и утверждён план мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год, который был исполнен. 27.12.2024 года приказом генерального директора НРЦВ утверждён План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год (приказ №471 от 27.12.2024 года).

Необходимо отметить, что Предприятием разработаны и утверждены внутренние документы, направленные на профилактику и предупреждение коррупции. Согласно требованию СМПК на Предприятии действуют: Руководство по СМПК, Антикоррупционная политика, Внутренняя процедура по анализу коррупционных рисков, документированная процедура Правила дарения подарков, осуществления приглашений и знаков делового гостеприимства ДП ИЦ 02-34-2023, документированная процедура «Правила проведения служебных расследований» ДП ИЦ 02-35-2023.

Кроме того, в 2024 году для определения порядка организации учета и регистрации электронных, бумажных и устных обращений, поступающих от физических лиц и

² Учитывая специфику Предприятия, а именно работу с особо опасными патогенами, Реестр коррупционных рисков отнесён к документации исключительно служебного пользования и предъявляется сторонним лицам и организациям по письменному разрешению Генерального директора.

³ Форма Перечня должностей соответствует законодательным требованиям и содержит графу «коррупционные риски», в которой описаны потенциальные коррупционные схемы, характерные для каждой конкретной должности. Таким образом, учитывая специфику Предприятия, а именно работу с особо опасными патогенами, Перечень отнесён к документации исключительно служебного пользования и предъявляется сторонним лицам и организациям по письменному разрешению Генерального директора.

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

представителей юридических лиц по любым каналам связи в РГП «НРЦВ» на Предприятии издана документированная процедура ПР-НРЦВ 02-03-2024 «Правила учета и регистрации обращений и сообщений от физических и представителей юридических лиц, поступающих по каналам связи в РГП «НРЦВ».

В январе 2025 года утверждён план технической учебы по противодействию коррупции в РГП на ПХВ «НРЦВ» на 2025 год для повышения антикоррупционной культуры и исполнения рекомендаций международного органа по сертификации Cert International в период проведения первого надзорного аудита системы менеджмента противодействия коррупции на соответствие требованиям МС ISO 37001-2016, проведённого в октябре 2024 года.

В марте 2025 года утвержден график проведения внутреннего аудита СМПК на 2025 год.

Также в марте 2025 года, очно для работников центрального офиса и онлайн-формате для работников Алматинского филиала, комплаенс-офицером было проведено внутреннее обучение по теме «Памятка по безвозмездной передаче подарков, полученных государственными служащими или иными лицами, принимающими на себя антикоррупционные ограничения и членами их семей за действия (бездействие) в пользу дарителя, если такие действия входили в служебные полномочия указанных лиц или они в силу должностного положения способствовали таким действиям (бездействию), либо подарки, поступившие без ведома указанных лиц и членов их семей, а также подарки, переданные (врученные) им и членам их семей во время протокольных и других официальных мероприятий, за исключением подарков, вручаемых за достижения в работе и другие заслуги, уполномоченному органу по государственному имуществу. Антикоррупционные ограничения РК» (протокол № 01-02-2/9 от 04.03.2025 года).

По всем потенциальным рискам Предприятием осуществляется постоянный мониторинг и контроль в соответствии с основными принципами и правилами управления противодействию коррупции. На Предприятии функционирует система обратной связи с заказчиком, позволяющая своевременно отреагировать на сигналы о коррупционных действиях или посылках со стороны сотрудников Предприятия.

Обратная связь с комплаенс-офицером осуществляется посредством отправки сообщения в электронном виде на электронный почтовый адрес nrcv.hot_line@mail.kz. Обеспечена физическая возможность передачи информации по вопросам потенциальных или существующих коррупционных нарушений – на зданиях центрального офиса в г. Астана и филиала в г. Алматы размещены почтовые ящики, содержимое которых вынимается и анализируется еженедельно. За анализируемый период сообщений по вопросам коррупции через почтовые ящики, электронную почту не поступало. Жалоб на какие-либо коррупционные действия сотрудников не зафиксировано.

При проведении анализа был просмотрен официальный сайт Предприятия. В целях соответствия Концепции антикоррупционной политики, на 2022-2026 годы, утверждённой Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 г. №, предусматривающей создание «Картограмм коррупции с профилями коррупционных рисков применительно к отраслям экономики и государственного управления», а также в рамках реализации Типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» на 2025 год в апреле 2025 года на официальном сайте Предприятия внедрён проект картограмма коррупции <https://nrcv.kz/ru/kartogramma-korrupchii/>, (согласно письму Комитета № 17-11-06/1239-И от 16 апреля 2025г). В ходе проверки сайта было обнаружено, что данные обновляются своевременно, разработан и функционирует раздел «противодействие коррупции». несоответствий обнаружено не было.

РГП на ПХВ «НРЦВ» КВКиН МСХ РК	Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за 2025 год
--------------------------------------	---

В рамках исполнения требований СМПК в 2025 году, в Плане развития предусмотрена сумма для проведения надзорного аудита сертифицированным органом на соблюдение требований стандарта МС ISO 37001:2016, в связи с чем на третий-четвёртый квартал 2025 года запланировано проведение государственных закупок по приобретению услуги второго надзорного аудита по СМПК на соответствие требованиям МС ISO 37001.

В настоящее время, Предприятием на постоянной основе ведётся работа по предотвращению коррупционных рисков в целях соблюдения требований действующего законодательства по противодействию коррупции.

Рекомендация: внести изменения в Антикоррупционную политику в части предотвращения конфликта интересов, добавив форму декларирования о наличии конфликта интересов

Во время проведения анализа были изучены подзаконные нормативные правовые акты, определяющие порядок работы Предприятия, система управления внешними нормативными документами и система коммуникации внутри Предприятия по доведению до сведения персонала законодательных требований.

Выводы:

- 1 Анализ коррупционных рисков произведён в полном объёме в установленные приказом сроки.
- 2 В рамках проведённого анализа разработаны следующие документы:
 - Реестр коррупционных рисков, определённых по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК за 01/05/2024-30/04/2025 год (дата утверждения – 13.06.2025 г.);
 - Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определённых по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК, 01/05/2024-30/04/2025 (дата утверждения – 13.06.2025 г.);
 - Настоящая Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за период 01.05.2024-30.04.2025 год в деятельности РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК (дата создания – 24.06.2025 г.);
 - План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Национальный референтный центр по ветеринарии» КВКиН МСХ РК, период 01.05.2024-30.04.2025 год (на утверждении).

24.06.2025 г.